

## О подготовке слушателей по специальности «Организация работы с молодежью»

В 2007 году по инициативе кафедры молодежной политики государственного учреждения образования «Республиканский институт высшей школы» (далее – РИВШ) Министерством образования Республики Беларусь в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКРБ 011-2016 «Специальности и квалификации» внесена специальность «Организация работы с молодежью».

В 2010 году постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 августа 2010 г. №123 в Единый квалификационный справочник должностей служащих (ЕКСД) внесена должность «Специалист по работе с молодежью».

В целях выработки единых требований к введению указанной должности на предприятиях, учреждениях и иных организациях Министерством образования Республики Беларусь подготовлено рекомендательное письмо (от 30 августа 2012 г. №28-29/547-пр) об условиях и предпосылках для введения вышеназванной должности.

*Справочно: Специалист по работе с молодежью организации (учреждения, предприятия) является штатным работником организации, учреждения, предприятия (далее – организации), если численность работников в организации до 31 года свыше 150 человек (в сельскохозяйственных организациях – свыше 100 человек). Если численность работников в возрасте до 31 года менее 150 человек (в сельскохозяйственных организациях – менее 100 человек) организация работы с молодежью вменяется в должностные обязанности иного работника.*

Первый набор на обучение слушателей РИВШ по специальности «Организация работы с молодежью» с присвоением квалификации «Специалист по работе с молодежью» осуществлен в 2008 году. Срок обучения 2 года, форма обучения – заочная (две сессии в году).

Контингент слушателей набора 2008, 2009, 2011 годов составляли преимущественно слушатели, имеющие направления от государственных организаций, подчиненных Министерству образования Республики Беларусь.

*Справочно:*

*Общее количество выпускников за указанный период составило 65 человек, из них: 49 человек работают в учреждениях системы образования; 7 человек – в государственных органах, на предприятиях и организациях; 9 человек – на предприятиях и в организациях частной формы собственности.*

На основании статьи 24 Закона Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. «Об основах государственной молодежной политики», пункта 3 приказа Министерства образования Республики Беларусь от 11.08.2011 г. № 547 «О взаимодействии Министерства образования Республики

Беларусь и ОО «БРСМ» в реализации государственной молодежной политики» (далее – приказ) РИВШ продолжена практика организации курсов повышения квалификации и переподготовки по специальности «Специалист по работе с молодежью», а также деятельность кафедры молодежной политики по обучению специалистов по работе с молодежью предприятий (организаций) современным технологиям организации работы с молодежью.

В соответствии с частью третьей статьи 7 Закона Республики Беларусь от 9 ноября 1999 г. «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Республике Беларусь» по запросам молодежных и детских объединений организована подготовка и переподготовка кадров указанных объединений в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на эти цели по программе «Школа лидеров».

В настоящее время преимущественным правом зачисления на переподготовку пользуются лица, занимающие должность специалиста по работе с молодежью; специалисты, которым в должностные обязанности вменена организация работы с молодежью; состоящие в резервах кадров на должности в сфере организации работы с молодежью.

В рамках переподготовки формируются теоретические и практические знания, умения и навыки, позволяющие успешно работать в сфере организации работы с молодежью. Содержание программы обучения отражает современные тенденции профессиональной модели специалиста по работе с молодежью. Ключевыми дисциплинами переподготовки являются: «Современные аспекты педагогики», «Основы трудового законодательства», «Прикладная культурология», «Теория и практика социальных коммуникаций», «Межкультурная коммуникация», «Основы проектной культуры специалиста по работе с молодежью», «Профилактика и коррекция девиантного поведения в молодежной среде», «Одаренная личность и психология творчества», «Организация воспитательной работы с молодежью», «Социально-педагогическое сопровождение семьи и брака в молодежной среде», «Управленческое сопровождение работы с молодежью», «Современные информационные технологии», «Карьерный рост молодого специалиста» и др.

Учебный план переподготовки предоставляет возможность повышения уровня языковой компетенции (английский язык). В ходе учебного процесса слушатели обучаются методикам моделирования, конструирования и прогнозирования воспитательных процессов. К реализации учебного плана привлекаются ведущие специалисты в области молодежной политики, сотрудники органов государственного управления, предприятий и организаций.

*Справочно:*

<i>Наименование категории</i>	<i>Период обучения (переподготовки)</i>	
	<i>04.02.2103 - 30.01.2015 гг.</i>	<i>30.03.2015 - 24.03.2017 гг.</i>
<i>Количество слушателей, получивших диплом о переподготовке (чел.)</i>	20	29
<i>Количество выпускников, работающих в должности «Специалист по работе с молодежью» (организация работы с молодежью вменена в должностные обязанности) (чел.)</i>	18	29

О востребованности специальности переподготовки свидетельствует наличие конкурса при наборе 2015 года (1,7 человека на место).

На данный момент, например, выпускники переподготовки работают в должности специалиста по работе с молодежью в г. Минске на предприятиях ОАО «Амкодор», СОАО «Коммунарка», ГП «Автобусный парк №6 г. Минска».

Вместе с тем, подавляющее большинство специалистов, ответственных за работу с молодежью в трудовых коллективах, работают на общественных началах.

*Справочно: Информация о количественном составе специалистов, сотрудников, осуществляющих работу с молодежью на предприятиях, в организациях, учреждениях, ведомствах на начало 2015 года:*

<i>Наименование региона</i>	<i>Количество введенных ставок специалистов по работе с молодежью</i>	<i>Количество специалистов по организации работы с молодежью, работающих по совместительству</i>	<i>Количество сотрудников иного профиля, в обязанности которых вменена организация работы с молодежью</i>
<i>Брестская область</i>	-	-	712
<i>Витебская область</i>	8	6	345
<i>Гомельская область</i>	-	9	
<i>Гродненская область</i>	1	-	-
<i>Могилевская область</i>	2	1	-
<i>Минская область</i>	7	-	518
<i>г. Минск</i>	30	32	198
<i>Всего:</i>	48	48	1 773