**РАЗДЕЛ «МОЛОДЕЖЬ»
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОРГАНИЗАЦИИ
(Макет)**

*Представленный макет не является универсальным, и может быть использован как основа для разработки коллективного договора конкретной организации.*

1. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию наниматель обязуется:

дифференцированно, в зависимости от характера и сложности специальности, установить молодым рабочим, выпускникам профессионально-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение полугодия с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы;

производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;

обеспечить обязательное трудоустройство по полученной специальности выпускников ВУЗов и техникумов, направленных на учебу по рекомендации предприятия (организации) или распределенных на данное предприятие по его заявке;

бронировать рабочие места для молодых рабочих, возвращающихся после окончания службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь на предприятие (в организацию);

обеспечить первоочередное право на трудоустройство детей членов трудового коллектива при наличии у них необходимой квалификации и свободных рабочих мест на предприятии (организации);

обеспечить предоставление дополнительных отпусков (в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь) молодым работникам, обучающимся без отрыва от производства;

предоставлять молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению) ежемесячно один свободный день с оплатой из прибыли предприятия (организации) в размере \_\_\_ % тарифной ставки;

оказывать единовременную материальную помощь детям-сиротам в размере \_\_\_\_\_\_ руб.;

оказывать единовременную материальную помощь молодым рабочим и служащим, призванным с предприятия (организации) на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб.;

выделять молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях найма на квартирах у частных домовладельцев в сумме \_\_\_\_\_\_\_ руб.; в общежитиях, где места проживания являются арендованными — в сумме \_\_\_\_ руб. ежемесячно;

предоставлять молодым семьям из фонда предприятия (организации) долгосрочные льготные или беспроцентные кредиты, ссуды на строительство и приобретение жилья, приобретение предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях;

оказывать молодым работникам, ведущим индивидуальное строительство, помощь в приобретении строительных материалов, в использовании машин, механизмов по их себестоимости или по льготным тарифам;

в случае преобразований, проводимых на предприятии (в организации) в связи с изменением формы собственности, для максимального учета интересов молодежи включать представителей молодежи и молодежных общественных организаций в рабочие группы (комиссии) по проведению этих преобразований;

не допускать без согласия профсоюзного комитета распродажи, закрытия или перепрофилирования учреждений культуры и спорта, детских оздоровительных лагерей;

оказывать организационно-практическую помощь в создании и деятельности первичных организаций ОО «БРСМ»; создать необходимые материально-технические и социально-бытовые условия для их эффективной деятельности;

вводить в состав органов самоуправления предприятия (организации) секретаря первичной организации ОО «БРСМ», специалиста по делам молодежи (ответственного за работу с молодежью), представителей молодежи;

рассмотреть целесообразность создания комиссии по работе с молодежью в составе профкома предприятия (организации).

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЯЗУЕТСЯ:

осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм по охране труда и режиму рабочего времени несовершеннолетних;

добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников предприятия;

содействовать созданию. на предприятии молодежного Фонда, привлечению в него средств;

выделять из профсоюзного бюджета финансовые средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий среди молодежи, осуществлять контроль за использованием финансовых средств, выделяемых на эти цели администрацией предприятия.

НАНИМАТЕЛЬ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЯЗУЮТСЯ:

способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

поощрять молодых работников, успешно окончивших вечерние школы, высшие и средние специальные учебные заведения;

предусмотреть дополнительные по сравнению с законодательством нормы, усиливающие гарантии оставления на работе молодежи;

не допускать увольнения по сокращению штатов женщин, мужья которых призваны на действительную воинскую службу, и которые имеют детей.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
возможных обязательств и мероприятий
коллективного договора в разделе «Молодежь»

1. Утвердить положение о Совете по делам молодежи, состав, план его работы на \_\_\_\_\_\_ год, размер оплаты работы руководителя Совета по делам молодежи организации.

2. Оказывать Совету по делам молодежи помощь в проведении мероприятий, поддерживать конструктивные инициативы молодежи.

3. Социально-экономические решения, затрагивающие интересы молодежи, вырабатывать и принимать с участием представителей Совета по делам молодежи организации.

4. В целях социально-культурного развития молодых работников, совершенствования их профессионального становления создать фонд молодежи предприятия.

5. Создать необходимые условия для выполнения молодыми работниками норм выработки и нормированных заданий. Молодым работникам, выпускникам ПТУ или общеобразовательные школы, либо прошедшим обучение непосредственно на производстве, установить пониженные нормы выработки на 40 в течение первых трех месяцев и на 20% в последующие 3 месяца. Несовершеннолетней молодым работникам уменьшить норму выработки на 20% до достижения ими совершеннолетия.

6. Администрация обязуется: обеспечить полную занятость и использование работающих на предприятии молодых людей, не допускать экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест, при необходимости направлять на переподготовку работающих.

7. Профком обязуется не давать согласия на увольнение работников по инициативе администрации в связи с сокращением штат, прежде чем администрацией не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся вакантные места или предоставлена возможность переобучения.

8. Организовать работу школы молодых рационализаторов и изобретателей. Обучить основам рационализаторства и изобретательства не менее \_\_\_\_\_ молодых людей.

9. Создать \_\_\_ производственных молодежных коллективов, их силами на основе хозяйственных договоров с предприятиями разработать и внедрить в производство \_\_\_ научно-технических новшеств с экономическим эффектом не менее \_\_\_\_\_ тыс. руб.

10. Проводить конкурсы профессионального мастерства молодых работников. Организовать изучение молодежью передовых приемов и методов труда победителей конкурса.

11. Внедрить систему соревнования молодежи с разделением ее по группам в зависимости от стажа работы, квалификации, достигнутого уровня производительности труда. Оформить экран соревнования молодежи. Для награждения победителей выделить \_\_\_\_\_ рублей.

12. Для улучшения трудовой подготовки учащихся базовой школы в каникулярное время создать на предприятии учебный участок на \_\_\_\_\_\_\_ ученических рабочих мест. Организовать шефство над базовыми школами, оказывать им помощь в оборудовании и оформлении учебных кабинетов. Выделить на финансирование школьных мероприятий \_\_\_\_\_\_ руб.

13. Содействовать молодым труженикам в приобретении общеобразовательных и профессиональных знаний. Направить на учебу в ВУЗы \_\_\_\_ человек, техникумы \_\_\_\_ человек в качестве стипендиатов предприятия.

14. Для лиц, совмещаемых работу с обучением общеобразовательным, профессиональным, в высших или средних специальных учебных заведениях создавать условия труда, позволяющие таким лицам работать в смену, свободную от занятий, а также условия не позволяющие привлекать их к сверхурочным работам во время подготовки к сессии.

15. Предоставлять дополнительный отпуск молодым людям, обучающимся заочно с сохранением среднего заработка за весь период учебы. Во время сессий оплачивать молодым людям стоимость проезда к месту учебы и обратно.

16. Направить на профессиональную переподготовку с сохранением средней заработной платы \_\_\_ молодых людей.

17. Организовать индивидуальную воспитательную работу с молодыми тружениками, не выполняющими норм выработки, склонным к нарушениям производственной и общественной дисциплины.

18. Молодым работникам, приступившим к работе, выдавать технику в хорошем состоянии.

19. В качестве наставников закрепить за молодежью квалифицированных работников.

20. Провести посвящение в молодые работники всех вновь принятых на предприятие молодых специалистов с вручением им памятных подарков и наказов трудового коллектива.

21. Работникам предприятия, призываемым на службу в ряды ВС оказывать материальную помощь в размере от 3 до 5 минимальных заработных плат и организовать торжественные проводы юношей в ряды ВС РБ.

22. За работниками, призванными на службу в ряды ВС РБ, сохранять на весь период службы 20% среднемесячного заработка, который был до призыва.

23. Выплачивать единовременное пособие демобилизованным из рядов ВС РБ и приступившим к работе в размере 5 минимальных заработных плат.

24. Оказывать постоянную помощь и поддержку молодым семьям, заботится об их укреплении.

25. Построить за счет средств предприятия \_\_\_ квартир для молодых семей.

26. Оказывать молодым работникам содействие в строительстве жилых домов, выделять для этих целей бесплатно стройматериалы, транспорт.

27. Внедрять беспроцентные ссуды молодым семьям для строительства жилья и подсобных помещений, для покупки скота.

28. Провести ремонт \_\_\_ квартир молодых семей.

29. Молодым работникам, проживающим на частной квартире, производить доплату в размере \_\_\_\_ руб. в месяц.

30. Оказывать материальную помощь молодым семьям по их заявлению.

31. Молодым людям, вступающим в брак, оказывать материальную помощь в размере 3 минимальных заработных плат.

32. Установить оплачиваемые отпуска работникам по семейным обстоятельствам в случае свадьбы работника — 5 дней, свадьбы его детей — 3 дня, свадьбы родных братьев и сестер — 2 дня, при рождении ребенка (отцу) — 1 день, в случае похорон близких — 2 дня.

33. Молодым работникам предоставлять отпуска в удобное для них время. Отпуск несовершеннолетним предоставлять в 1 календарный месяц.

34. Матерям (отцам), воспитывающим детей без отца (матери), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по их заявлению предоставляется ежемесячно один свободный день с оплатой в размере 50% их средней заработной платы и два дня в месяц без оплаты.

35. Предоставить в день начала учебного года родителям, имеющим детей младшего школьного возраста, оплачиваемый дополнительный отпуск на 1 день.

36. За счет фонда социального страхования выделить для \_\_\_\_ молодых семей бесплатные путевки в санатории, пансионаты и дома отдыха.

37. Обеспечить оздоровление \_\_\_ детей работников предприятия в пионерском лагере и \_\_\_ детей в детском санатории.

38. Укреплять материально-техническую базу организации, содействовать организации досуга молодежи. Выделить на приобретение музыкальной аппаратуры, спортинвентаря и организацию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий молодежи \_\_\_\_ рублей.

39. Открыть на базе организации молодежный центр, пункт проката спортивного и культурно-бытового инвентаря.

40. Совету по делам молодежи, администрации, профкому привлекать молодежь к художественному творчеству, занятиям физической культурой и спортом. Ввести в штат инструктора по физической культуре и спорту и определить размер оплаты его работы в размере не менее 2 минимальных заработных плат.

41. Систематически проводить спортивные соревнования, конкурсную программу «Папа, мама, я — спортивная семья. Организовать работу не менее 2-23 спортивных секций и 2-3 культурно-массовых кружков для молодежи. Провести смотр-конкурс коллективов художественной самодеятельности.

42. Спонсировать участие молодежи предприятия в районных, областных и республиканских молодежных мероприятиях.

43. Организовать коллективные посещения театров, концертов, выставок, выступления перед молодежью предприятия высококвалифицированных лекторов, профессиональных художественных коллективов. Не менее 2 раза в месяц проводить в клубах тематические вечера отдыха молодежи, информационно-познавательные и шоу-программы на дискотеках.

44. Проводить молодежные субботники, воскресники по благоустройству территории предприятия и мест отдыха молодежи.

45. Организовать шефство молодежи над ветеранами войны и труда работающих на предприятии.